

ASAMBLEA NACIONAL SCOUT LARA 2007

PRIMERA PLENARIA inicio 9: 20 am

Continuación de la discusión aprobación de los 26 artículos restantes del POR

Lectura Eunardo Marmol

ARTICULO 9.04

Consideraciones:

No hay, votación por unanimidad aprobado

ARTICULO 9.05

Consideraciones:

Yanica Machado, Andres Bello considera que debería existir un párrafo único, en ciertos casos el DEN puede convocar los consejos

Ignacio Marino realiza un punto de orden de la temática, donde las propuestas ya deben venir resumidas previamente para ser presentadas a la asamblea

Pedro Correa propone que debe ser si el consejo podrá convocar...

Nilson Pantaleón Naguanagua, propone que debe ser: ...ante ausencia de los comisionados respectivos...

Punto de Orden: Ignacio Marino en su 2da Intervención propone a Franciel para que asuma el mismo rol que realizo en Maturín sobre la redacción de las propuestas, apoya Dto. Ávila, Rafael Martínez, se somete a votación, aprobada la propuesta, Franciel se une a la mesa

Ciro García propone Consejo nacional Ausencia de o falta de para cubrir ambos requisitos

Carlos iglesias chacao expone que el DEN la puede convocar, mas quien decide es la asamblea de Dto

Eunardo Marmol agrega que la ausencia el comisionado Dto es improcedente

Franciel el consejo nacional puede convocar y el DEN ejecuta y preside la deliberación

Dos propuestas: La original del POR

La planteada por franciel

Votación a favor de la propuesta de Franciel, aprobada, 1 voto en contra sin abstención

ARTICULO 9.06

No hay consideraciones

Se someta a votación, aprobado

ARTICULO 9.07

No hay consideraciones

Se someta a votación, aprobado

ARTICULO 9.08

Zadi Loaiza Lara literal I, ...su supervisión.... hasta allí, en adelante propone incluir literal "J", apoyada la propuesta

CHN en vez de usar la palabra jurisdicción por distrito, no tiene apoyo

Ildemaro Trias Metropolitana, modificar el literal B propuesta no tiene apoyo

Punto de Orden: La Mesa directiva propone ir de articulo en articulo o literal por literal, no se secunda la propuesta

Carlos Lugo, Miranda literal I propone colocar como conector Y

Se someta a votación el literal I y su separación ahora quedando en dos I y J todos los literales quedan aprobado al igual que el articulo 9.08

ARTICULO 9.09

Consideraciones:

Pedro Correa propone que debido a la dificultad de reunión de los consejos dtto, sea la mitad mas uno de los miembros del consejo de dtto

Punto de Información por: Ignacio Marino aclara que este articulo no existía en el anterior POR, se introduce por la importancia que genera la presencia del comisionado de dtto en la reunión ya q es el quien preside la deliberación

Erasmus Avellaneda Anzoátegui debería ser la mitad mas 1 dtto cuando existan más de 4 grupos hace llamado de atención a verificar la cuenta de la membresía de los jefes de grupo

Franciel propone la mitad de la asistencia

Erasmus propone que debe ser la mayoría

Punto de orden para que Franciel considere su papel y permita que Eunardo sea quien dirija el debate

José Saavedra hace un llamado a los adultos a dejar el practicismo y considerar que se esta dejando de representar los muchachos

Erasmus Avellaneda, propone el quórum sea la mitad mas uno del universo del consejo dtto, apoyada

Pedro correa propone que sea igual a Erasmus y se agregue que debe ser exigida la presencia del comisionado de dtto, no se secunda

Propuesta de Franciel la mitad de los jefes de grupos registrados a la fecha tiene apoyo

- ✓ Propuesta original en el POR aprobada en su redacción original

ARTICULO 9.10

Consideraciones, no hay
Votación, unánime, aprobada

ARTICULO 9.11

Consideraciones:

- ✓ Jose Puchi Naguanagua, agregar el literal disciplinario ya que actividad propia del consejo disciplinario
- ✓ Zadi Loaiza Lara, considerar los conectores y su buen uso, aparte de quien es la función expresa en el documento apoyada la propuesta de estilo de vinculo por apoyo
- ✓ Aprobar el articulo original

IM Punto de orden las modificaciones deben ser entregadas por escrito, ya que el reglamento fue distribuido con anterioridad

Punto de Información: CHN 2 Integrantes de paraguana se ausentaron y regresaran luego

Jesús González de Zulia considera que no debe sancionarse la opinión de la asamblea que salga en el camino de las correcciones

Idalmis Zerpa Metropolitana: la tarea se hace en casa no se trae para acá

Cesar Delgado Carabobo, propone que la atribución quede en ambos entes

Johanna Márquez Valencia propone añadir la función de la asamblea de Dtto, no apoyada

Punto de orden de Gilberto Mendoza existen discusiones privadas , lo que imposibilita la correcta y clara discusión, llamado a recordar la entrega de los puntos varios antes de finalizar la primera plenaria y deben ser entregado a la secretaria.

Aprobado el artículo 9.11 con el agregado del literal disciplinario

ARTICULO 10.01

Sin consideraciones,
Aprobado

ARTICULO 10.02

Sin consideraciones,
Aprobado

ARTICULO 10.03

Sin consideraciones,
Aprobado

ARTICULO 10.04

Sin consideraciones,
Aprobado

ARTICULO 10.05

Consideraciones

- ✓ Zadi Loaiza Lara, propone cuidar la redacción y realizar cambio de palabra de Dirección la cual e encuentra repetida dos veces y sustituirla por coordinación, con apoyo la propuesta

Aprobado con modificación de estilo de redacción

- ✓ Diego Padron consejo Nacional propone que el estilo de redacción debe ser pasado a una comisión destinada para tal y que el cambio debe ser cuando se

considere una modificación de contexto, apoyo 23 de enero, aprobada 23 en contra 9 resto es abstención.

- ✓ Zadi considera que el estilo cambia la semántica en la interpretación del termino, no es apoyado

ARTICULO 10.06

Consideraciones

José Saavedra propone agregar un numeral donde se señale que deben existir 2 sub jefes de grupo, no tiene apoyo por ser secundada por Dtto de su misma región

Profesor Lucidio, Región Tachira, aclarar el genero del los sub jefe

Punto de Información: llegaron los integrantes de Paraguana

Punto de orden: Jesús Ruiz Zulia, que los apoyos deben identificarse en dtto para verificar que no sean del mismo de que haga la propuesta

IM: La estructura debe ser lo menos horizontal posible, es el órgano de decisión de grupo

La propuesta no tiene apoyo y se somete a votación en su forma original, Con 1 voto en contra queda aprobada

ARTICULO 10.07

Consideraciones:

Víctor Vásquez CN: considera que los clanes siempre están en desventaja frente al consejo de grupo, mas no tiene una propuesta estructurada

Juan Rodrigo: los dirigentes esta para representar a todos los muchachos independientemente de su unidad

IM: recordar maturín

- ✓ Raúl Álvarez Metropolitana, propone que sea la mitad de los dirigentes y la mitad de los representantes, apoyado por Naguanagua
- ✓ Artículo Original como aparece
- ✓ Gerardo Noguera, Propone incluir al quórum del consejo de grupo a la institución del consejo de grupo, no tiene apoyo

Queda aprobada la propuesta de Raúl Álvarez

ARTICULO 10.08

Consideraciones:

- ✓ Ignacio Marino propone modificación literal J, problemática de eternizar en el cargo y la problemática existente en la estructura distrital, el REON recomienda poner un limite al cargo el jefe de grupo a un máximo de tres (3) años, apoya Tachira, Guaicaipuro
- ✓ Propuesta original

Aprobada la propuesta de Ignacio quedando modificado el articulo

ARTICULO 10.09

Consideraciones

- ✓ Carlos iglesias , propone incluir un literal donde el jefe de grupo pueda asistir el consejo de unidad , apoya paraguana
- ✓ Propuesta Original

Noel Zamora, CHN piensen en los muchachos y supervisión del trabajo del consejo de unidad

Maria Jose Mota, Lara considera que se violenta la estructura al incluir al jefe de grupo en el consejo de unidad

Juan Rodrigo DN PJ, considera que el consejo esta dirigido por los jovenes, y el adulto esta para guiar, el jefe de grupo no puede e parte de la decisión, pues de cambiaria la esencia del Método Scout

Se aprueba la manera original

Se retira el scouter Eunardo, asumiendo el cargo de director de debate el suplente la scouter Desirée Eiris

ARTICULO 10.10

Consideraciones

- ✓ Jose Puchi, propone numeral F o las demás que asigne el consejo de grupo yo el jefe de grupo, apoya Jesús Gonzáles
- ✓ Propuesta Original

Aprobada la propuesta realizada por puchi

ARTICULO 10.11

Consideraciones

- ✓ Ricardo Blanco no es beneficiario si no miembro o Jóvenes
- ✓ Propuesta Original

Franciel se remita a las correcciones preliminares que se darán al final del proceso según la redacción

ARTICULO 10.12

Consideraciones:

- ✓ Fausto Romeo, Metropolitana : institución patrocinadora
- ✓ Noel Zamora CHN : IDEM mas publica o privada
- ✓ Víctor Vásquez CHN: propone adicional a las demás correcciones añadir: Cuyo objeto no colida con el objeto del movimiento. Apoyada , aprobada

ARTICULO 10.13

Consideraciones:

- ✓ Raúl Álvarez Metropolitana propones eliminar literal C y se mantiene el resto, apoya dtto paraguana aprobada
- ✓ Jesús g., Zulia fundamenta su no acuerdo en la propuesta de Raul, pues cree que las instituciones patrocinadores deben colaborar con la coordinación
- ✓ Pedro Correa: considera que debe colocarse las funciones de las instituciones patrocinadoras

Salio delgado de Baruta: Sc. José L. Halmoguera.

Juan Rodrigo: los patrocinadores son un aliado si son tan responsables que asistan al consejo

- ✓ Willie Pérez propone numeral B que se promocióne la participación de adultos de la institución patrocinadora , apoya paraguana
- Enrique Ramírez, Zulia es el consejo quien faculta

Aprobado el cambio de eliminar el literal C

ARTICULO 11.01

Consideraciones

- ✓ José Puchi Naguanagua, Agregar al párrafo A como función de la CH deben verificar que los delegados reciban la información, no tiene apoyo la propuesta

✓ Propuesta original,

Aprobada la propuesta Original

ARTICULO 12.01

Consideraciones: No hay,
Aprobada

ARTICULO 12.02

Consideraciones No hay,
Aprobada.

ARTICULO 13.01

Consideraciones: No hay,
Aprobada

ARTICULO 13.02

Consideraciones:

Jesús González Zulia, no esta de acuerdo con la pluralidad, mas no recibe apoyo por estar fuera de orden, ya fue aprobado en Maturín

Aprobado como se encuentra originalmente

ARTICULO 13.03

Consideraciones: No hay,
Aprobada

Ignacio Marino propone modificar el propósito para poder inscribirnos nuevamente ONA

Víctor Vásquez explica que para poder incluirnos nuevamente en la ONA se requiere que el artículo 1.06 diga: Diseñar, Implantar, Evaluar, acciones y programas orientados a la prevención integral en materia de drogas y comportamientos adictivos mediante la aplicación del Método Scout y Método Scout en acción, apoya Zulia

Aprobada la propuesta.

SEGUNDA PLENARIA

Puntos Previos

Jorge Perozo, Dtto Coquivacoa del Zulia, solicita ante la Asamblea Nacional que su POSTULACION como candidato como miembro al consejo nacional sea aceptada por la Corte de Honor.

La CH basada en lo establecido en el POR realizo una revisión y detecto que en año 93 quedo abierto un proceso disciplinario, por lo que se rechazo la candidatura

Jorge Perozo, desconoce la existencia de el mencionado expediente considera que no es posible que luego de 14 años exista un expediente abierto y apegándose a su trayectoria solicita a la asamblea la oportunidad de ser candidato para poder ser miembro del consejo nacional, y dejar las injusticias atrás

Mario Mejias de la CH: no es un capricho de la CH y considera como miembro de la CH no puede reconsiderar la decisión

Ciro García, Consejo Nacional, considera que la ASN se esta viendo afectada por situaciones que podrían solucionarse ante de llegar aquí, no comprende que pueda existir aun un proceso abierto por 14 años.

Jesús Ruiz, Zulia: ve con preocupación que a pesar de los motivos no existió nunca una notificación de la no aceptación de la postulación, llama a la historia de la asamblea de los Teques donde existió un caso parecido, pide la consideración de la CH ante lo que pueda decidir a la asamblea

Noel Zamora CH: La CH ha tratado de hacer un trabajo ecuánime y con justicia, se remitan a los informes y expedientes existentes y recalca que la CH no cambia su decisión a menos que la Asamblea lo decida

Franciel Hernández, Metropolitana: considera que por desconocimiento de causa y en aras de la justicia propones que le caso sea revisado por esta corte y en un tiempo expedito se de una sentencia de manera que el scouter peroza tenga su derecho, apoyada por Anzoátegui 1

Ruyard Figueroa, Metropolitana: opina que al scouter se le debió informar y que existió una falla en eso, no pide que la CH cambie su decisión pero plantea que es valido que se le de una oportunidad.

Fernando Ferreira Paraguana: Cree que no es posible que una persona sea condenada por un racismo durante 14 años propone a la asamblea que se apoye al Scouter Jorge

Jose Martinez, Tachira: Reflexiona, será posible que no exista el perdón, por que la CH no ha tomado una decisión clara, al consejo nacional tiene que estar pendiente de los procesos porque 14 años, pide a CH dedicar 5 minutos a revisar si se puede o no realizar el proceso y que luego la aceptación del Scouter Jorge.

Davila, Merida: Cree que la CH emite un juicio en condenar, no se manifiesta, se esta cometiendo un error administrativo, existe un procedimiento donde el acusado desconoce de que se le acusa. Se prohibió la legítima defensa y considera que es un acto irregular

Rosendo: a disfavor del acusado la CH no conocía el caso

Juan Rodrigo: no es la culpa de la CH y tampoco de jorge, considera que es mas grave por que no se puede postular pero si maneja un cargo dentro de la estructura en su región y es delegado de esta asamblea si es bueno para eso por que no ha de serlo para postularse al consejo y que esta en manos de esta asamblea ser justos en corregir el asunto.

Gilberto Mendoza JSN: este tipo de situaciones no es la mas conveniente, remitiéndose a la experiencia de los Teques, luego de escuchar los alegatos expuestos, además el scouter Perozo fue postulado por su región, la CH debió haber notificado con tiempo, con la mayor humildad ante los integrantes de la CH, considera que ninguno de los aquí presente tiene la culpa de la situación pide la oportunidad para Perozo

Rosendo Montañez: existió notificación de la no aceptación de la postulación al Distrito Coquivacoa en un mail enviado a un correo de la hija del Comisionado de Distrito Scouter Jesús Gonzalez, con copia al Director Ejecutivo Nacional

Se somete a votación:

La propuesta de adicionar al Scouter Perozo en el proceso de elecciones de hoy 37 votos a favor. Quedando aprobada la participación del Scouter peroza en el proceso, Ahora hay que modificar las boletas, luego del almuerzo se realizaran las elecciones.

PRESENTACION DE LOS CANDIDATOS AL CONSEJO NACIONAL: 2 minutos

- ✓ Pedro Correa
- ✓ Ramón Delgado, no asistió
- ✓ Jesús González,
- ✓ Jorge Perozo
- ✓ Fausto Romeo
- ✓ Nicolás Vegas
- ✓ Néstor Lohengry Vento

Se procede a llamar a cada delegado, realizara la votación y depositara en la caja

Punto de información por Ignacio Marino, se elegirán 4 personas, solo se votara por un máximo de 3.

Punto de información por Ignacio Marino: Nadie puede abandonar la sala hasta que no termine el proceso de votación.

Proclamación de resultados: quedaron 6 boletas sin uso las cuales fueron destruidas.

Contadas las boletas, hay 65

Realizada la Votación y el conteo en plena asamblea quedando así:

- ✓ Nicolás Vega con 51 Votos
- ✓ Néstor Vento con 45 Votos
- ✓ Fausto Romeo con 29 Votos
- ✓ Jorge Perozo con 26 Votos
- ✓ Pedro Correa: con 20 Votos
- ✓ Jesús González con 11 Votos
- ✓ Ramón Delgado con 04 Votos, se realizó la juramentación respectiva

Se procede con la elección del miembro de la corte de honor

Candidato Único: Noel Zamora

Por unanimidad queda electo, continuando con la juramentación Respectiva

Punto de Información: Monseñor Diego Padrón:

- Se realizará un curso básico para recuperar el capellán pastoral
- El 18 de abril hasta el 20 de abril en la sede de la conferencia episcopal en Caracas, no tiene costo alguno, solo el traslado.
- Y deja la inquietud sobre cual seria la ubicación del capellán nacional scout.

TERCERA PLENARIA:

Presenta Informe de Gestión por áreas del año 2006 por Ignacio Marino

- ✓ Consejo Nacional

100 % de Reuniones previstas con su quórum reglamentario

2 Reuniones extraordinarias con su quórum reglamentario

5 Reglamentos Aprobados

100% Condecoraciones solicitadas (16 BEO)

Solicito 2 Medallas de Merito y Cruz de Alto Merito

Contribuyo con la obtención del 40% del gasto operativo del ejercicio.

Cumplimiento de obligaciones pendientes SSO, Política Habitacional. Hab. y Fondo de prestaciones CSSN

Apoyo en cada una de sus Reuniones a la Comisión Organizadora del Centenario

Auditoria 2.005 y 2.006

- ✓ Programa de jóvenes

Concurso Vida al Aire Libre

Diseño y organización de los Eventos Centenarios 2.007, involucrando a los dirigentes de rama

Publicaciones.

Desarrollo Cursos para jóvenes

Acción Comunitaria

Foro Nacional

✓ Director Ejecutivo Nacional

Asistencia 100% al CSSN y Reuniones del Consejo Nacional

Animación territorial en las Regiones: Anzoátegui, Aragua, Carabobo, Lara, Mérida, Metropolitana, Miranda y Zulia

Reformulación del Equipo Nacional

4 Consejos regionales (2 Anz y 2 Mer)

Asistencia al la 5ta. Cumbre de Osi (Managua) y Foro de Comunicaciones (Santiago)

Coordinación Proyecto Fe y Alegría

Participación en comisión de desarrollo financiero

Creación de procesos Administrativos y de Recursos Humanos para el CSSN

✓ RRAA

Plan de Funcionamiento de la Capacitación.

Consolidación Esquema Nacional de Capacitación

Compromiso de los Circuitos y Regiones

Reorganización Recurso Humano del CSSN, Lopcymat

✓ Operaciones

Expansión y organización de la animación territorial.

Conformación equipo del equipo regional de Animación Territorial

Desarrollo Tecnológico

Asistencia directa a las Regiones: Mérida, Anzoátegui y

✓ Desarrollo Financiero

Cumplimiento de las metas de la Comisión de Desarrollo Financiero.

Reorganización proyecto Lomas de Níquel

Coordinación y ejecución del Proyecto del DAI
Mejoras de procesos administrativos

✓ Gestión Institucional

Convenios (Fe y Alegría, Fedenaga, Mc Donalds, Avec)

Reestructuración de la Proveduria

Registro de Marcas "Siempre Listos" y "Scouts"

✓ Comunicaciones

Valores Agregados del Registro

Boletín y Entrevista del Mes

Relaciones con los medios para cobertura 2.007

En las mesas se aprobara las gestion 2006 y se trabajara en función de las metas 2008-2011

Conclusiones de las Mesas de Trabajo

Inicio de la plenaria con 58 delegados

✓ Crecimiento

Se nombra a Eduardo Gil como secretario transcripción

Se nombra a Willy Pérez como moderador de la mesa

- Existió decrecimiento, menos el Csn y Anzoátegui.
- Que estrategias podemos plantear para que sean aprobadas por la asamblea.

Comenzamos con el informe de gestión de crecimiento....

&/ Se plantea que no debemos analizar las metas del año pasado dado que son puros números...

Se plantea que debemos plantearnos acciones concretas...

1 Se discute la primera meta:

- este fue el año donde mas fuerza se le dio al 75% y ha sido el año donde menos personas registradas hemos tenido.
- Se da una propuesta de crear un banco de ideas... que sea de fácil acceso, no importando la herramienta a utilizar.
- Se plantea que es necesario buscar adultos y no jóvenes, y darle la capacitación necesaria. Debemos buscar adultos comprometidos para que se aplique mejor programa y de esta forma tener mas jóvenes.
- Cada región presenta escenarios distintos... compromiso de adultos es la solución...
- Las unidades no están llevando los controles administrativos necesarios de la unidad, por lo tanto el registro se hace traumático para los grupos. Y Se plantea hacer un llamado a los consejos de grupos realicen una supervisión en esta área. La puesta real en práctica del plan de grupo.
- La Asociación debería buscar la calidad, no cantidad. No solo buscar número sino resultados.
- Antes de crecer por expansión debemos crecer por consolidación.
- Ejecutar un plan de captación no solo de jóvenes en escuela, sino de adultos de la escuela, ejemplo de Mérida.
- La participación de los representantes de grupo, son una herramienta. Se analizan los indicadores de gestión, y estos deben hacerse conocer en la base.
- La supervisión y seguimiento de la jefatura de grupo es la herramienta a utilizar.

- No existe receta para el crecimiento. Los adultos no pueden seguir siendo la excusa, porque según el registro tenemos 3.8 jóvenes por cada adulto. Debemos perder el miedo a crecer y no depender de un manual de cómo hacer las cosas.
- La imagen institucional scout.... La asociación es rígida al momento de la aplicación de actividades, en tal sentido debemos actualizarnos a las realidades actuales.
- Se han hecho varios planteamientos y no resolvemos.

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

En conocimiento de que las metas nacionales eran inalcanzables, y entendiendo que la gestión de crecimiento fue exitosa en ciertas zonas del país y en otras no. La mesa acuerda aprobar la gestión del área haciendo las siguientes recomendaciones:

¶

Recomendaciones

- Que cada uno de los niveles de la estructura, grupo, distrito, o nacional establezca sus necesidades y sus estrategias propias dentro de su área de crecimiento.
- Se recomienda al consejo nacional fortalecer las estrategias de comunicación de nuestra institución.

RESOLUCIÓN

1. Que nuestro consejo nacional en el más corto tiempo posible realice un análisis, de cual será la manera como nuestra institución estará acorde con los cambios estructurales en diferentes áreas de nuestro país y que de dicho análisis genere una posición institucional conocida por todos los miembros.

2. Que el área de RRAA inserte dentro de los contenidos de los cursos para conductores e institucionales, temáticas relacionadas con el logro de habilidades para analizar cifras y señales que afecten el área de crecimiento.
3. Efectuar en el segundo semestre del año 2007 talleres donde se planteen estrategias enfocadas al crecimiento a nivel distrital y/o Regional.

✓ Programa de Jóvenes

✓ RRAA

La mesa recomienda a la plenaria de esta asamblea, la aprobación del informe de Gestion del área tomando en cuenta las siguientes observaciones:

1. Las metas planteadas son lineamientos estratégicos con lo cual se dificulto la medición de las mismas, sin embargo se establecieron acciones que identificaron los logros a obtenidos y en base a esto se obtuvieron parámetros cuantificables
2. Solo 8 regiones reportaron datos, 4 no reportaron ningún dato
3. Se comprobó que en las regiones donde no existen la figura del asistente regional de RRAA, no suministraron datos, lo que afecto el porcentaje de cumplimiento que se refleja en el informe.
4. Agilizar la culminación del desarrollo del software para la recopilación de los adultos de ASV.

✓ Gestion Institucional y Relaciones y comunicaciones:

✓ Finanzas y Desarrollo Financiero

La Mesa sugiere la aprobación del Informe de Gestión con las siguientes

Recomendaciones:

1.- Todos los Ingresos No Identificados (Diferidos) y no reclamados por el Dirigido y/o Dirigente que haya efectuado los Depósitos, cuenta hasta noventa (90) días para solicitar su reintegro, caso contrario ese monto pasan posterior a esa fecha a Ingresos Propios de la Asociación Scouts de Venezuela.

Para la aplicación de esta prerrogativa, todos los participantes de los eventos deben estar informados de esta condición.

2.- La emisión de todos los Cheques de las cuentas bancarias de la ASV deben tener el Condicionante "Vigencia máxima de 90 días", o "Caduca a los 90 días".

3.- El Ente Central debe hacer llegar o facilitar al resto de la Estructura, los Estados de Cuentas Bancarios los primeros 7 días, y estos a su vez cuentan tienen 30 días para consignar la Información Administrativa del mes anterior al CSSN.

4.- La Mesa sugiere la revisión del Manual de Administración y Finanzas incluyendo todos los Formatos y Planillas modelos.

5.- Sobre las Cuentas por Cobrar de años anteriores a Voluntarios, la mesa sugiere que el CSSN haga una nueva Gestión de Cobranza a todas las deudas anteriores hasta el 31 de diciembre 2005 emitiendo una Correspondencia Certificada con un limite de plazo de 60 días para ponerse a derecho; y sino procede al cobro o llegar a un convenio de pago se procede al procede a Legal. Esta Correspondencia debe ser enviada directo al deudor y si el mismo es menor de edad debe ser dirigida al Padre y/o Representante.

Para las deudas posteriores al 1 de enero 2006 será enviada una circular informativa a cada uno de los deudores manteniendo la confidencialidad del mismo.

El Director Ejecutivo Nacional informa que muchas de estas deudas no están identificadas ya que están señaladas por el nombre de una Patrulla o no cuenta con mayor especificación.

6.- De Informe de Gestión Desarrollo Financiero en la pagina 4, de la Región Monagas en el año 2005 aparece -4.340.000,00 siendo lo correcto en positivo, es decir 4.340.000,00

7.- En las Premisas 2.006, pagina 13, solo la Región Aragua y 1 Distrito de Aragua reporto la actualización de los Bienes Muebles y Equipos. En razón de esto se recomienda que: la Dirección de Área formulara una nueva Planilla o Formato del "Censo de Bienes Muebles y Equipos" y los diferentes entes de la Estructura deberá reportar anualmente al CSSN indicando el Valor del mismo, así como la información de Registro o Facturas.

Para esto se tomara en cuenta el Punto 4 de este folio.

Todos los Grupos Scouts deben completar y mantener actualizado conjuntamente con el Registro scouts los Bienes de Muebles y Equipos y los Comisionados de Distritos serán los Responsables de su verificación y aplicación.

8.- De la Premisa 5 se debe corregir que la Meta se cumplió con el 200% y no del 20% como se indica.

9.- Del Informe de Auditoria se dio lectura y con la misma la Mesa sugiere la aprobación del Informe de Gestión de Desarrollo Financiero.

Recomendación de Ignacio Marino donde propone que se abra proceso legal hay q tener cuidado donde no exista la manera de ubicar

46 VOTOS APROBADA

METAS 2008

✓ Crecimiento

El planteamiento de la mesa es que las metas queden exactamente igual a las planteadas por el nivel nacional. Incluyendo las metodologías y los indicadores de evaluación de las mismas.

✓ Programa de Jóvenes

✓ RRAA, las metas se plantaron con una visión diferente, pues están estructuradas en función que puedan ser medibles. El numeral 5 que aparece en el informe no forma parte del mismo.

✓ Gestion Y Comunicación

✓ Finanzas y Desarrollo Financiero :

En las Metas 2.008

En el Punto 5 indica "...apoyo de entre 05% a un 15%..." y la Mesa sugiere que solo sea del 5%. En el Punto 6 se debe agregar al final del párrafo: "a través del sector Privado y/o Publico garantizando la obtención del 5% para cubrir los Gastos Operativos de la Instancia Correspondiente.

En las Metas 2.011

En el Punto 2 se debe incluir al final de párrafo: "El aporte se realizara a través de campaña financieras para donaciones, patrocinios y autogestión, coordinadas con las demás áreas estratégicas y con su apoyo de ser necesario.

Punto de Orden: José Antonio Marcano Maturín, viene como portavoz ya que en su región los grupos Scouts manejan dinero y trae propuesta que en 45 días calendario se proceda a realizar la apertura de las cuentas bancarias para los grupos de maturín

DOMINGO 25 DE MARZO

CUARTA PLENARIA

Se inicia la jornada con la lectura del acta de las 2 plenarios del día de ayer sábado 23 de abril siendo aprobada por unanimidad de la asamblea.

Se realiza presentación por parte de Ignacio Marino la problemática de los consejos distritales, se proponen mesas de trabajo por áreas para que se formulen recomendaciones, que serán presentadas a la asamblea.

Presentación de las conclusiones y recomendaciones por parte de las mesas de trabajo (los informes fueron consignados a la secretaria)

✓ **Programa de Jóvenes**

Planteamiento: Se cree el Distrito como base de la estructura, de un Distrito que trabaja bien colabora a la mejora de la estructura, llamando a tomar en consideración la deficiencia existente en el Distrito.

- Consideraciones:
- Scter. Navarro plantea la importancia de trabajar con la generación de relevo ampliando la visión plan de Distrito. (plan de trabajo).
- Compromiso:
- Scter. Yasmir plantea crear conciencia en la gerencia del Distrito separando las impresiones personales, haciendo precisión en la importancia del perfil.
- Crear conciencia en los Grupos de la importancia de que el Comisionado debe salir de los Grupos.
- Capacitación y Captaciones (plan de distrito).
- Recaltar la función del Comisionado designado (Evaluación)
- Minimizar la permanencia de los J.G. en el Grupo.

- Capacitar a los Dirigentes en diferentes áreas (unidad, grupo y dtto.) minimizando el miedo a asumir, incluir herramientas Integrales.
- Capacitación Integral:
- Fomentar el apoyo al Distrito.
- Importancia de los INDABA (fomentar la amistad y trabajo en equipo).
- Motivación a los Dirigentes.
- Información errónea en los Consejos de Grupo.
- Realizar talleres a los Comisionados sobre su función y Tips del Comisionado Regional
- Prestar más información dentro de la Capacitación.
- Promocionar el cargo.- Mejorar el discurso del Comisionado saliente.
- Crear ciclos de vida útil del Dirigente Scout. (crear tiempo x cargo).
- Apoyar la participación de los representantes de grupo dentro de los perfiles.
- Respetar los canales regulares.
- Recalcar la importancia de todos los cargos Distritales.
- Diseñar una Capacitación rápida y obligatoria al cargo. (taller Comisionado).
- Capacitar al Comisionado y a su equipo, verificando los Perfiles por RRAA.
- Involucrar al equipo Distrital a los Dirigentes de Unidad

✓ **Finanzas**

- No tienen Equipo completo (los ayudantes tienen doble cargo)
- El cargo no es atractivo (nivel de compromiso)
- Falta de información específica para realizar su labor (ejemplo. Manual para el nuevo dirigente.)
- No tienen respuesta de requerimientos por parte de quienes los eligieron.

- Los dirigentes de Grupo se sienten identificados con el resto de la estructura.
- No siempre los Comisionados tienen el Perfil adecuado.
- Los Distritos no tienen la información y apoyo oportuno de las decisiones de la A.S.V. por parte de las regiones.
- Entre grupos y Nivel Nacional se saltan la estructura Distrital

✓ **Gestion**

- Captación, no funciona (Mérida).
- Cantidad de responsabilidades para 1 sola persona, ya que es voluntario y la exigencia demasiada.
- Fortaleza en los grupos. No quitar gente a los grupos.
- Organizar, planificar reuniones de adultos, para no descuidar los grupos.
- No funciona el relevo generacional.
- No hay sentido de pertenencia al Distrito, no se quiere salir del Grupo.
- En el inicio, se elegía la persona no adecuada.
- El Comisionado debe ser 1 persona clave.
- Se deja a un lado al Distrito y se prefiere la opinión de la nacional, se saltan los canales de la estructura (dirigentes). Caso Metropolitana
- Debe haber continuidad en la Gestión Distrital. (3 años).
- El Dirigente debe apoyar al Distrito.
- Formar, dentro del Equipo, a la generación de relevo.
- Los Grupos Scouts deben ser garantes de la continuidad en el Distrito.
- Falta de unión (apoyo de Jefes de Grupos hacía el Consejo Distrital).
- Falta de Capacitación (perfil)
- Buscar personas que quieran adiestrarse para ser Comisionados (Oscar).

- Clave: Comunicación, del Comisionado Distrital hacia sus Grupos.
- Que cada Grupo Postule a 1 persona para Comisionado, que los no electos conforman el Equipo Distrital, esto da la continuidad (Yuraima).
- Respeto a los canales de la estructura.
- Toma de decisiones, que la gente se haga responsable del Distrito. (se logró a través de la responsabilidad económica).
- No recargar a los Grupos con las actividades de los ciclos.
- Todos sean amigos dentro del Distrito. (Camaradería)
- Realiza una Campaña.
- Realiza una Campaña de fortalecimiento de la imagen del comisionado de Distrito y el Distrito.
- Con conocimiento de las otras áreas.
- Diseñar e implementar talleres de Comunicación, para todos los niveles de la Estructura.

✓ **RRAA**

- La mesa recomienda que si el Comisionado electo no tiene equipo Operativo, que los Jefes de Grupo sean sus ayudantes.
- Que implementar sea requisito para optar a Director de Capacitación, haber sido con anterioridad, un Comisionado de Distrito exitoso.
- Implementar un plan de carrera Administrativa, dando continuidad a la duración en el cargo de Jefe de Grupo, recién aprobado en el P.O.R.
- Realizar un Plan Captación para ese cargo.
- Diseñar una campaña para hacer más atractivo el cargo de Comisionado de Distrito.
- Realizar Seminarios para instruir a "Adultos Colaboradores" y Dirigentes con el perfil adecuado para dar a conocer exactamente las funciones y bondades que implica el cargo de Comisionado de Distrito.

- Publicar un esquema que especifique las posibilidades que tiene un Adulto Colaborador al ingresar a la A.S.V. para trabajar en dar ingresar a la A.S.V. para trabajar en cargos Institucionales.
- Identificar el cargo, a través de una insignia en el uniforme Scout, con el Logo del Área.
- Desde la Región, ya sea a través del Comisionado, o del Asistente de R.R.A.A., involucrar personas en tareas específicas para identificar adultos claves que pudieran estar dentro del Perfil del Cargo de Comisionado de Distrito.
- Al 31-12-2006 tenemos registrados 876 adultos colaboradores. Deberíamos tomar de allí una muestra de apenas el 10% para motivarlos al cargo.
- Aplicación del perfil del cargo es fundamental para tener Comisionado de Distrito exitosos.
- Es un problema de firma de compromiso y aplicación del perfil del cargo.

✓ **Operaciones:**

- | | | |
|-------------------|------------|---------------|
| • Director Debate | Jesús Ruiz | Zulia |
| • Relatos | Jennifer | Metropolitana |

* Merlis Vera Zulia.

Comisionado designado falta de solución reubicación, atención directa a los Grupos, participación de los Jefes de Grupos.

- No hay capacidad de selección de los Comisionados realidades diferentes, falta de responsabilidad y compromiso
- **Anzoátegui** escasez de adultos conflictos entre adultos
- **Paraguaná** falta de liderazgo Distritos débiles (Fismia en los cargos) falta de capacitación, los Ex -Jefes de grupos deben optar a ser los próximos Comisionados (relevo).

Recomendación realizar campañas de motivación que vallan dirigidas a los Jefes de Grupos próximos abandonar el cargo

Táchira revisar los problemas desde las Bases (Grupos evolución y vida de grupo supervisión interna generación de relevo

No hay atención personalizada, programas ineficientes, poco impactó en la Comunidad

Involucrar a los representantes de los grupos institución patrocinadora para elegir a los próximos Comisionados

Motivación a los Adultos

Promoción, dualidad de Cargo, Capacitación incentivo, y personas ajenas al movimiento. Cambiar el perfil (Modificación), responsabilidad a los Grupos, apoyar la Gestión y no a los Adultos, disposición, Captación de Adultos, fortalecer los equipos Distritales.

Presentación eventos del centenario:

- ✓ Video centenario, presentación a la prensa y distribución de material
- ✓ Campamento Scouts - Siempre Scouts
- ✓ Revista campamento, prevé una pagina para cada región por lo que pide que cada una envíe la información
- ✓ Daniel Sequera expone la actividad del Jamboree Mundial
- ✓ Presentación del Video promocional del Paxtu
- ✓ Presentación del Moot

PUNTOS DIVERSOS

- ✓ Scouter Alves ponencia " El Tiempo nos dio la Razón " , donde presenta la propuesta de retomar el cambio a la anterior Flor de Liz Nacional en el uniforme

y como imagen institucional al igual que el porte del anterior insignia de Scout de Bolívar (escudo de la familia Bolívar)

Punto de información por Director Nacional de Operaciones Orlando German quien dice que el Acta consignada por el Dtto Pedro Amado de la Región Zulia no reza en su texto la misma propuesta, que lo que se presenta es una propuesta a manera personal

Jesús Ruiz, Región Zulia comenta que esta propuesta no presentada por la región Zulia pues no fue sometida a discusión en consejo regional solo a nivel del Dtto

La propuesta No tiene apoyo, por lo tanto no procede

Se concluye la Asamblea Nacional con Palabras del Jefe Scout Nacional Scouter Gilberto Mendoza.