



Crecimiento

Crecimiento





Crecimiento

Introducción

El área de Operaciones, busca lograr el crecimiento racional del Movimiento Scout en todo el Territorio Nacional, por medio de un trabajo de equipo coordinado con los adultos responsables del proceso, a través de instrumentos, actividades y modelos que garanticen la calidad de dicho crecimiento.

Para estos nos basamos en la aplicación de:

- Política Nacional de Operaciones.
- Política Interamericana de Desarrollo Institucional.

Entres las actividades regulares se encuentra:

Planificación Estratégica: Desarrollando acciones para que a todos los niveles de la Institución se prevean los escenarios para el desarrollo óptimo del Escultismo. Incluyendo el desarrollo de instrumentos, el adiestramiento en planificación, la motivación y el seguimiento.

Dinámica Estructural: Seguimiento al desempeño y a la vida de la estructura de la organización en la operación regular, buscando la normalización de los procesos, la calidad de los mismos y el desarrollo óptimo de la condiciones para el cumplimiento de la misión del Escultismo. (Toma de Decisiones)

Desarrollo Organizacional: Ejercitando la inteligencia y el aprendizaje como organización, para crecer como institución y mantener la esencia dinámica de ser Movimiento. Diseñando instrumentos y aplicando técnicas, para mejorar la eficiencia organizacional.

Registro y Estadística: Captar la información suficiente y confiable de la membresía Scout para la pertenencia a la organización, convirtiendo la misma en elemento importante para la evaluación de resultados y el acompañamiento organizacional.

Animación Territorial: Este concepto se fundamenta en la profunda creencia que como movimiento humano, donde viven y se desarrollan "personas", el contacto personal es la herramienta más valiosa para lograr accionar todos los instrumentos y herramientas para el cumplimiento de la misión del Movimiento, específicamente en tres escenarios:

- Las Regiones y Distritos constituidos.
- Los Distritos y Grupos en desarrollo y creación. (El 70% del Territorio)
- El voluntariado no Scout, como semillero y base para la creación de Grupos Scouts.





Crecimiento

Desarrollo y uso de la Tecnología: Aprovechamiento de las múltiples bondades de las tecnologías actuales para beneficio del Movimiento, desarrollando sistemas para la organización y soportando los requerimientos de la estructura en esta área.

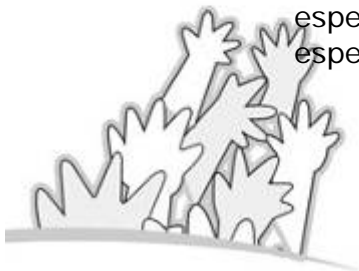
Soporte a las Áreas Estratégicas: Es su desempeño y cumplimiento de sus roles, con especial énfasis en el seguimiento de los adultos y la calidad del programa.

Proyectos de Expansión

El 2008 presentó un éxito en la consolidación de la expansión del Movimiento Scout, evidenciándose de forma contundente en distritos asignados al C.S.S.N. y en buena parte de los Distritos ubicados en regiones constituidas.

Entre los resultados que más destacan se encuentran:

- ✦ Creación y registro de 4 Grupos en el Estado Nueva Esparta, con el apoyo de un voluntariado de primera calidad, motivado, enérgico y constante. Se cuenta para el cierre del año 2008 con un equipo Distrital conformado y proyecto de desarrollo, soporte y expansión que ampliara la capacidad de atención en la geografía insular.
- ✦ Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Guarico, con la conformación de un equipo distrital de alto perfil, ampliando las operaciones hacia el sur del estado y con proyectos factibles sobre el terreno para generar una dinámica que permitirá duplicar la presencia del escultismo en esta entidad llanera.
- ✦ Reapertura de la Región Guayana, con un equipo regional completo al frente de la misma, la elección de autoridades distritales que asumen el compromiso de dirección de sus distritos, presentando los distritos que la conforman en la actualidad el mayor índice de crecimiento nacional.
- ✦ Constitución de la Región Trujillo a partir del 01/01/2009, retorna el estado Trujillo a su condición de región, objetivo que se logra por la fuerte y decidida presencia de los dirigentes que la conforman con especial actuación del equipo distrital y de los voluntarios específicamente asignados para apoyar dicha evolución.





Crecimiento

Continuidad de Proyectos

Pastoral Juvenil: Se está desarrollando el protocolo de entendimiento operativo entre los responsables pastorales y los comisionados distritales, para la apertura de Grupos Scouts en las parroquias. El mismo se llevará a cabo en una primera fase a través de Grupos piloto, se mejoraran los procesos a que diera lugar en la implantación para posteriormente ampliar el espectro de acción a todas las localidades en condiciones de realizar el trabajo.

Membresía Nacional

En el 2008 nuestra Asociación alcanzó un crecimiento moderado del 5.8 % con respecto al año 2007 representado en cantidad de miembros 865 personas. Y con respecto al 2007 un aumento de puntos y medio porcentuales sobre el crecimiento anterior (3.3).

El total de nuestros 15.666 miembros está compuesto por:

12.150	Jóvenes	80.18 %
2541	Adultos en Grupos Scouts	19.02 %
110	Adultos Institucionales	00.80 %

De los datos anteriores se puede establecer que existe un promedio de 4.21 jóvenes por adulto en Grupos Scouts, tomando en cuenta que el ideal en promedio es de 6 jóvenes por adultos, ahora llevando el estudio al siguiente nivel tal como fue solicitado en la Asamblea de Táchira, de mostrar el promedio de jóvenes por "dirigentes de unidad", se establece el mismo en 7.7, de esto podemos interpretar dos situaciones

a.- Existe en los Grupos Scouts la capacidad de adultos necesario para dar soporte al programa en todos sus aspectos.

b.- Estamos en el límite ideal de la atención de jóvenes por dirigentes de unidad.

Uno de los aspectos que debemos considerar para apalancar el potencial crecimiento por consolidación y por expansión, aumentando el impacto positivo en las comunidades que cuentan con los beneficios de Movimiento Scout, es el contar con miembros en los cargos de dirección y apoyo de los niveles institucionales, generando en los Distritos, Regiones y Nivel Nacional una energía de soporte, proyección y desarrollo de la propuesta del Escultismo.





Crecimiento

En la actualidad nuestra organización cuenta con 60 distritos entre consolidados y en formación, en los cuales hacen vida por lo menos un Grupo Scout. Un equipo distrital promedio debería contar con por lo menos 5 personas, esto representa que para construir una organización fuerte debemos tener cerca de 300 personas en los distritos, eso sin contar los requerimientos de nivel nacional y basándonos en la dimensiones organizativas del 2008, necesitamos incrementar en un 60% nuestra capacidad de identificar líderes sociales comprometidos con su comunidad.



189 Grupos Scout en 60 Distritos.

Presentes en el 85 % del territorio nacional.

3.248 Niños y Niñas (Manada)

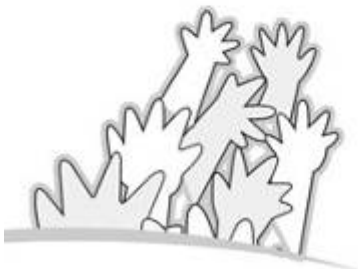
6.898 Adolescentes (Tropa)

2.415 Jóvenes(Clan)

Innovaciones

El 2009 a través de la capitalización de experiencias de Desarrollo Institucional, con conceptos orientados hacia la calidad del programa y la fortaleza organizacional de los Grupos, nos permite de cara al 2009 presentar resultados e innovar con nuevos instrumentos y herramientas para el crecimiento del Movimiento Scout.

- **Laboratorios de Calidad**, la mejora constante de los procesos, el conocimiento de las normas y la búsqueda constante de la excelencia, nos permite ofrecer la herramienta de "Certificación de Grupos Scouts", que tiene como misión el desarrollo de los Grupos Scouts con el acompañamiento de todos los niveles de la estructura.





Crecimiento

Laboratorio de Calidad

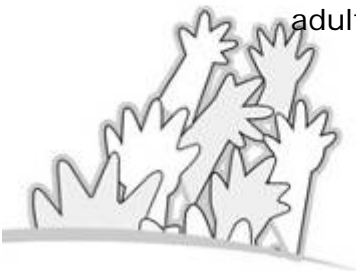
Certificación de Grupos Scouts



ESTRATEGIA
REALIZAR
NUESTRA MISION

Su implementación en fase experimental llevada a cabo durante todo el 2008 nos permite tener una radiografía de la situación de todos los niveles de la institución, así como seguir optimizando el instrumento en los años venideros.

- **Planificación de Recursos Scouts (P.R.S)**, sistema de información masivo que viene a sustituir al "Sistema de Gestión de Membresía" vigente desde el 2000 hasta la actualidad, estaba previsto su implementación en periodo experimental durante el último trimestre de 2008. Motivado a la adecuación constante de los alcances de los proyectos para alcanzar los objetivos institucionales, este sistema esta planteado amplíe significativamente sus prestaciones, el proyecto bajo el cual se creara el mismo será supervisado por voluntarios scouts y desarrollado en alianza con la empresa privada.
- **Equipo específico del C.S.S.N** para la atención de los Distritos y Grupos Scouts en zonas que los estados que están en vía de ser regiones Scouts, teniendo como misión principal la animación territorial en terreno y apoyo constante, para lograr en el menor tiempo posible la consolidación de la estructura Scout adecuada para la composición de Regiones, Distritos y Grupos plenamente establecidos. Estrategia que esta en vías de ser ampliada en base a los contundentes resultados obtenidos durante el 2008.
- **Organizador y Unidades al 75%**, como estrategias de motivación al logro, cuentan en el 2008-2009-2010 con un nuevo esquema para su obtención, presentando nuevos retos y reconociendo la excelencia en la labor tanto de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, como de los adultos de todos los niveles.





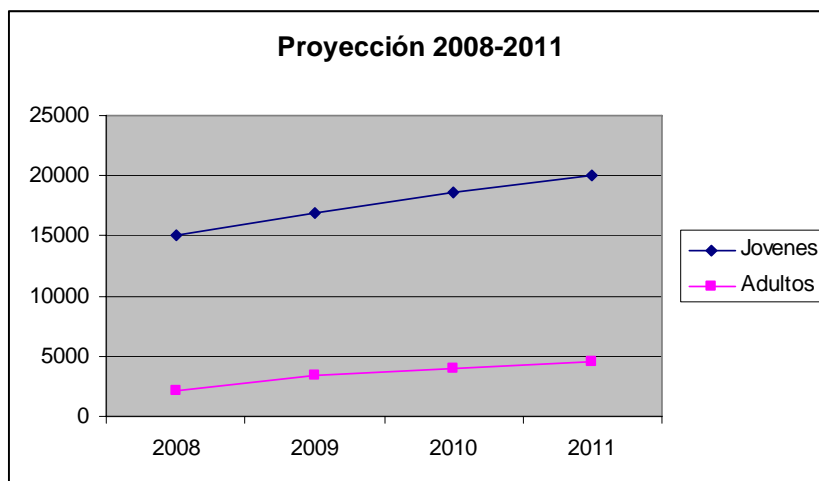
Crecimiento

Proyección

Las proyecciones de Crecimiento de la Asociación de Scouts de Venezuela se basan en lo establecido en el Plan Nacional 2008-2011, que plantea alcanzar para el momento de su cierre:

20.000 niños, niñas, jóvenes y adolescentes,
4.500 adultos en Grupos Scouts
500 dirigentes institucionales

Haciendo una escalada progresiva a través del logro de avances anuales, tanto en jóvenes como en adultos, con crecimientos anuales estimados que van del 8 al 12 % anual.



2008		2009		2010		2011	
Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos
15.000	2.805	16.910	3.371	18.634	3.930	20.000	4.500

Es importante destacar que esta proyección se basa en compromiso sostenido de todos los miembros de la Institución, contempla realidades sociales actuales, así como la cobertura total del territorio nacional.

En la actualidad pese a presentar un crecimiento positivo, el hecho real es que en el caso de los jóvenes esta por debajo de la media interanual necesario para mantener las proyecciones y metas, para el cierre del 2008 tenemos un déficit un alcance del logro de 83.74, con lo cual se genera una redistribución de la diferencia sobre los periodos futuros o la adecuación de la meta al promedio real de crecimiento.





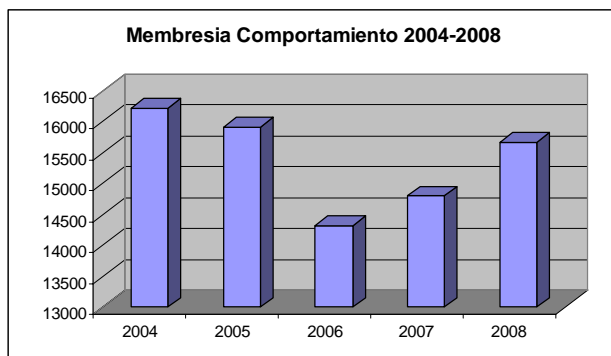
Crecimiento

Metas Nacionales

1.- La población Scout será de 15.000 niños, niñas, jóvenes y adolescentes, 2.800 Adultos en Grupos Scouts y 200 dirigentes institucionales producto del cumplimiento de las cuotas partes establecidas para la Región, el Distrito y el Grupo Scout anualmente.

En el 2008 la membresía Scout fue de 15.666 miembros registrados, lo que representa un 62.26% de logro con respecto al total a alcanzar para el cumplimiento del plan 2008-2011 que establece contar para dicho cierre de periodo de 25.000 miembros.

A continuación se puede observar el comportamiento de la población Scout, en los últimos cinco años:



Membresía Total Registrada por Años				
2004	2005	2006	2007	2007
16221	15913	14317	14801	15.666

Los resultados muestran un incremento del 5.8 % con respecto al año 2007, a continuación se observan las cifras de cierre de año:

JÓVENES			
	Manadas	Tropas	Clanes
Masculino	1.836	4.018	1.448
Femenino	1.412	2.880	967
Totales	3.248	6.898	2.415

Para un total de 12.561 niños, niñas, jóvenes y adolescentes en las filas del Movimiento Scout en Venezuela

ADULTOS						
	Manada	Tropa	Clan	Jg-Sub	Pad/Rep	Institucionales
Masculino	153	354	284	200	349	93
Femenino	284	336	220	178	621	33
Totales	437	690	504	378	970	126



Crecimiento

Reuniendo una fuerza de voluntarios de 3105 personas.
El estudio detallado de la meta nos arroja:

Criterio de Evaluación Establecidos

Criterio de Evaluación	de	Porcentaje de Cumplimiento
Excelente		100 + %
Muy Bueno		75 a 99 %
Regular		50 a 74 %
Deficiente		25 a 49 %
No Aplica		00 a 22 %

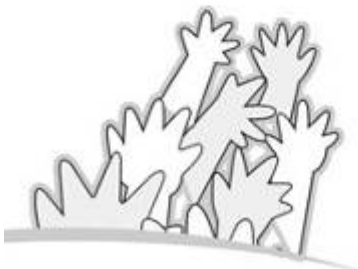
JOVENES			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
15.000	12.561	83.74	Muy Bueno

ADULTOS EN GRUPOS SCOUTS			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
2.800	2.979	100%	Excelente

DIRIGENTES INSTITUCIONALES			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
200	126	63 %	Regular

El detalle del Corte Nacional 2008 se puede observar en el Anexo:

- “C-1 Corte Nacional al 31 de Diciembre de 2008” por **Grupos Scouts**
 - “C-2 Corte Nacional al 31 de Diciembre de 2008” por **Distritos Scouts**





Crecimiento

2.- El 50% de las unidades nuevas que se funden en el 2008, luego de seis meses de aperturadas deben alcanzar por lo menos el 50% de la membresía ideal. El 60% de las unidades con más de un año de fundadas deben alcanzar por lo menos el 75% de la membresía ideal.

Criterio de Evaluación Establecidos

Criterio de Evaluación	Porcentaje de Cumplimiento
Excelente	100 + %
Muy Bueno	75 a 99 %
Regular / Bueno	50 a 74 %
Deficiente	25 a 49 %
No Aplica	00 a 24 %

A continuación se presentan los cuadros de cumplimiento según el caso:

UNIDADES NUEVAS:

En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

	Total de Unidades	Parámetro: 50% de las unidades	Unidades > ó = 50 %	% de cumplimiento
Manada Masculina	13	7	4	62 %
Manada Femenina	13	7	5	77 %
Tropa Masculina	20	10	10	100 %
Tropa Femenina	19	10	7	74 %
Clan Masculino	12	6	4	77 %
Clan Femenino	8	4	3	75 %
TOTALES	85	43	33	78 %

Unidades Nuevas			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
43	33	78 %	Muy bueno

UNIDADES CONSOLIDADAS:

Crecimiento



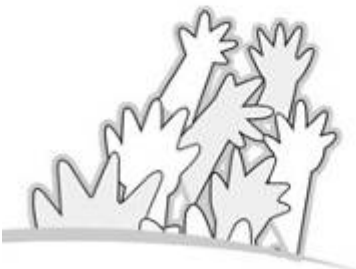
En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

	Total de Unidades	Parámetro: 60% de las unidades	Unidades > ó = 75 %	% de cumplimiento
Manada Masculina	128	76	38	50
Manada Femenina	120	73	24	33
Tropa Masculina	166	97	75	77
Tropa Femenina	154	88	43	49
Clan Masculino	150	90	85	94
Clan Femenino	131	82	47	57
TOTALES	849	507	312	62

Unidades Nuevas			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
507	312	62 %	Regular / Bueno

El detalle por Grupos se observa en los Anexos:

- "C-3 Detalle Cumplimiento Unidades Nuevas"
- "C-4 Detalle Cumplimiento Unidades Consolidadas"





Crecimiento

3.- Cada Distrito estará compuesto por lo menos por 4 Grupos Scouts con todas sus unidades.

Para la siguiente evaluación, se consideran los Distritos que tengan más de tres años fundados y que se consideren desarrollados en términos de gestión Scout, así como también incluye a distritos nuevos en regiones consolidadas producto de reorganizaciones distritales.

Criterio de Evaluación	Cantidad de Grupos
Excelente	El Distrito tiene más de 4 Grupos
Muy Bueno	El Distrito tiene 4 Grupos
Regular / Bueno	El Distrito tiene 3 Grupos y está fundando el 4.
Deficiente	El Distrito tiene 3 o menos Grupos
No Aplica	El Distrito no tiene grupos operativos

De 60 Distritos Scouts con vida scout se consideran para la siguiente meta, un total de 46 según los parámetros anteriormente descritos.

El resultado general se aprecia en la siguiente tabla:

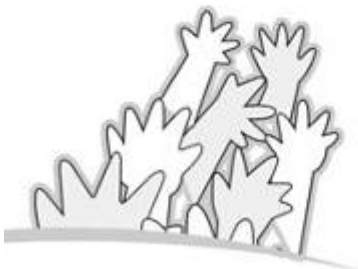
Renglón	Nº Distritos	% del Total
Excelente	4	09 %
Muy bueno	8	17 %
Regular / Bueno	11	24 %
Deficiente	23	50%
	46	100%

Los distritos Scout que alcanzaron en esta meta el nivel de excelencia son (ordenados alfabéticamente):

AVILA
IRIBARREN
SAMUEL MARTINEZ
SUCRE NORTE

El detalle por distrito scout se observa en

- "C-5 Detalle por Distrito Scout"





Crecimiento

4.- La A.S.V contara con herramientas basadas en el desarrollo metodológico y/o tecnológico que permita a los distintos Niveles de la A.S.V:

Elaborar Planes

Evaluar la Gestión

Establecer progresivamente acciones destinadas al cumplimiento de las Metas

Esta meta dentro plan 2008-2011 tiene tres fases de alcance, el primero tiene que ver con el desarrollo de una herramienta para el nivel Grupo, posteriormente al nivel región y finalmente a nivel nacional. Mas la concepción es que cada herramienta impacte al resto de los niveles facilitando la toma de decisiones.

Año 2008: Nivel Grupo.

Herramienta: Laboratorio de Calidad, certificación de Grupos Scouts.

Criterio de Evaluación	Metodología / Planificación / Evaluación
Excelente	Se cuenta con Metodología y la misma esta a disposición del nivel que corresponda.
Muy Bueno	Se cuenta con Metodología , en fase de implantación en los niveles que corresponda
Regular	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 3 meses para fase de Implantación
Deficiente	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 6 meses para fase de Implantación
No Aplica	Se carece de Metodología.

En la actualidad la herramienta es de aplicación nacional, se encuentra a la disposición de toda la A.S.V, mas por ser su primer año en terreno, todavía se considera para el periodo 2008 como fase de implantación.

Herramienta: Laboratorio de Calidad		
Meta	Logrado	Resultado según Criterio
Instrumento Desarrollado y totalmente implantado	Se cuenta con Metodología, en fase de implantación en el nivel: Grupo Scout	Muy Bueno

Anexo separa de los resultados "Laboratorio de Calidad 2008"



Crecimiento

5.- La A.S.V estará presente con Grupos Scouts en por lo menos el 70% de los estados de la República, y diseñara e implementarán acciones para estar en la totalidad de la nación para el 2011.

En la actualidad el Movimiento Scout con Grupos Scouts formados, está presente en 18 de 23 estados. Así como también el Distrito Capital.

Lo que representa que el Movimiento Scout esta presente en 78 % de los estados y del 75 % del territorio nacional tomando en consideración el Distrito Capital.

Los estados que todavía están a la espera de la apertura de Grupos Scouts son:

Amazonas, Barinas, Delta Amacuro, Sucre y Vargas.

De estos las acciones inmediatas permiten estimar la conformación de Grupos durante el 2009 en:

Barinas, Sucre y Vargas.

Adicional se estimo un desarrollo específico por estado bajo el siguiente criterio de evaluación

Estar presentes con Grupos Scouts al cierre del 31 de diciembre de 2008 en:

Yaracuy, Sucre, Barinas, Apure

Criterio de Evaluación	Presentes en
Excelente	4 o mas estados de los señalados
Muy Bueno	3 estados de los señalados
Regular / Bueno	2 estados de los señalados
Deficiente	1 estado de los señalados
No Aplica	0 presencia en los estados señalados

Herramienta: Laboratorio de Calidad		
Meta	Logrado	Resultado según Criterio
Estar presentes en: Yaracuy, Sucre, Barinas, Apure	Presentes en Yaracuy y Apure	Regular / Bueno

