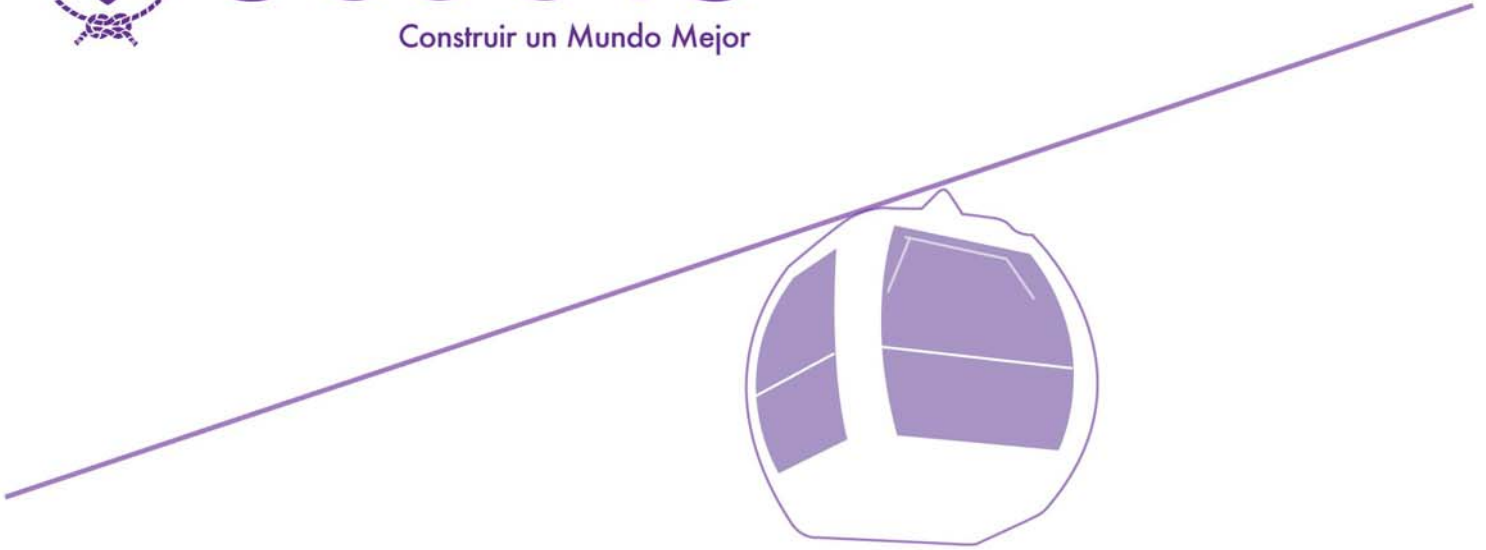




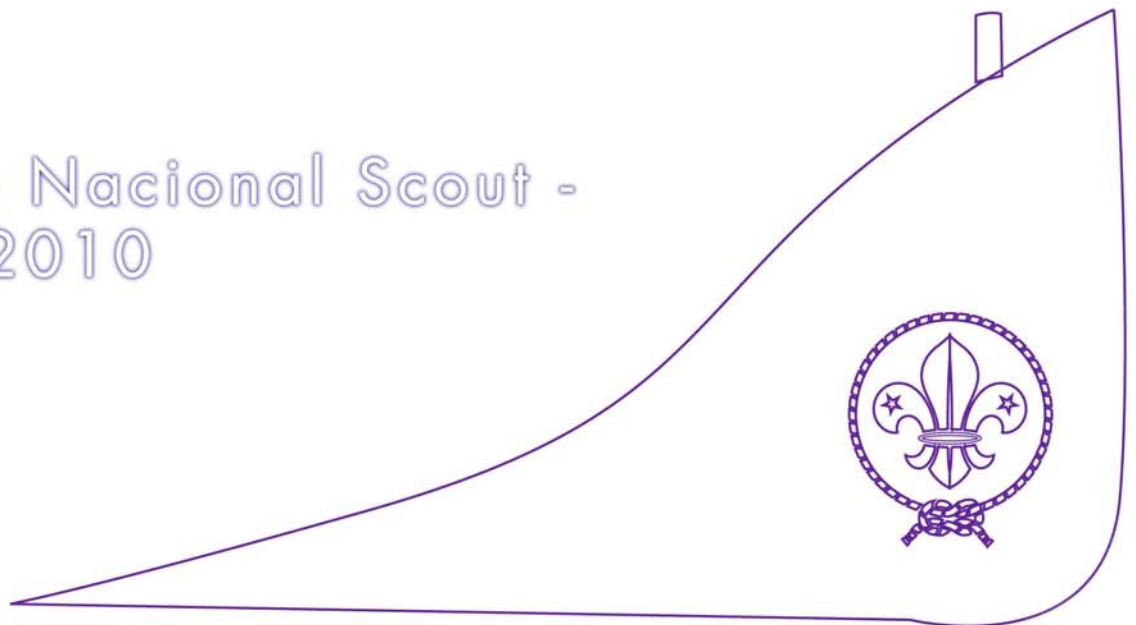
SCOUTS®

Construir un Mundo Mejor



Informe de Gestión 2009 - CRECIMIENTO

Asamblea Nacional Scout -
Caracas 2010





Introducción

El área de Operaciones, busca lograr el crecimiento racional del Movimiento Scout en todo el Territorio Nacional, por medio de un trabajo de equipo coordinado con los adultos responsables del proceso, a través de instrumentos, actividades y modelos que garanticen la calidad de dicho crecimiento.

Para estos nos basamos en la aplicación de:

- Política Nacional de Operaciones.
- Política Interamericana de Desarrollo Institucional.

Entres las actividades regulares se encuentra:

Planificación Estratégica: Desarrollando acciones para que a todos los niveles de la Institución se prevean los escenarios para el desarrollo óptimo del Escultismo. Incluyendo el desarrollo de instrumentos, el adiestramiento en planificación, la motivación y el seguimiento.


Dinámica Estructural: Seguimiento al desempeño y a la vida de la estructura de la organización en la operación regular, buscando la normalización de los procesos, la calidad de los mismos y el desarrollo óptimo de la condiciones para el cumplimiento de la misión del Escultismo. (Toma de Decisiones)

Desarrollo Organizacional: Ejercitando la inteligencia y el aprendizaje como organización, para crecer como institución y mantener la esencia dinámica de ser Movimiento. Diseñando instrumentos y aplicando técnicas, para mejorar la eficiencia organizacional.

Registro y Estadística: Captar la información suficiente y confiable de la membresía Scout para la pertenencia a la organización, convirtiendo la misma en elemento importante para la evaluación de resultados y el acompañamiento organizacional.

Animación Territorial: Este concepto se fundamenta en la profunda creencia que como movimiento humano, donde viven y se desarrollan "personas", el contacto personal es la herramienta más valiosa para lograr accionar todos los instrumentos y herramientas para el cumplimiento de la misión del Movimiento, específicamente en tres escenarios:

- Las Regiones y Distritos constituidos.
- Los Distritos y Grupos en desarrollo y creación. (El 70% del Territorio)
- El voluntariado no Scout, como semillero y base para la creación de Grupos Scouts.



Desarrollo y uso de la Tecnología: Aprovechamiento de las múltiples bondades de las tecnologías actuales para beneficio del Movimiento, desarrollando sistemas para la organización y soportando los requerimientos de la estructura en esta área.

Soporte a las Áreas Estratégicas: Es su desempeño y cumplimiento de sus roles, con especial énfasis en el seguimiento de los adultos y la calidad del programa.

Proyectos de Expansión

El 2009 presento un éxito en la consolidación de la expansión del Movimiento Scout, evidenciándose de forma contundente en distritos asignados al C.S.S.N. y en buena parte de los Distritos ubicados en regiones constituidas.

Entre los resultados que más destacan se encuentran:

- ⊕ Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Nueva Esparta, con el apoyo de un voluntariado de primera calidad, motivado, enérgico y constante. Se cuenta para el cierre del año 2009 con un equipo Distrital conformado y proyecto de desarrollo, soporte y expansión que ampliara la capacidad de atención en la geografía insular.
- ⊕ Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Guarico, con la conformación de un equipo distrital de alto perfil, ampliando las operaciones hacia el sur del estado y con proyectos factibles sobre el terreno para generar una dinámica que permitirá duplicar la presencia del escultismo en esta entidad llanera.
- ⊕ Constitución de la Región Trujillo a partir del 01/01/2009, retorna el estado Trujillo a su condición de región, objetivo que se logra por la fuerte y decidida presencia de los dirigentes que la conforman con especial actuación del equipo distrital y de los voluntarios específicamente asignados para apoyar dicha evolución.

Continuidad de Proyectos

Pastoral Juvenil: Se esta desarrollando el protocolo de entendimiento operativo entres los responsables pastorales y los comisionados distritales, para la apertura de Grupos Scouts en las parroquias. El mismo se llevara a cabo en una primera fase a través de Grupos piloto, se mejoraran los procesos a que diera lugar en la implantación para posteriormente ampliar el espectro de acción a todas las localidades en condiciones de realizar el trabajo.

Iglesia de Jesús Cristo de los Santos de los Últimos días: En estos momentos se ha logrado consolidar un plan de acción que ha dado diversos Grupos nuevos en la zona central del país. Se esta diseñando la estrategia para ampliar el plan de acción a todo el territorio nacional.

Membresía Nacional

En el 2009 nuestra Asociación alcanzó un crecimiento moderado del 6.8 % con respecto al año 2008 representado en cantidad de miembros 1071 personas.

El total de nuestros 16.737 miembros esta compuesto por:

13.461	Jóvenes	80.42%
3.153	Adultos en Grupos Scouts	18.83%
123	Adultos Institucionales	00.75 %


De los datos anteriores se puede establecer que existe un promedio de 4.26 jóvenes por adulto en Grupos Scouts, tomando en cuenta que el ideal en promedio es de 6 jóvenes por adultos, ahora llevando el estudio al siguiente nivel tal como fue solicitado en la Asamblea de Táchira, de mostrar el promedio de jóvenes por "dirigentes de unidad", se establece el mismo en 8.2, de esto podemos interpretar dos situaciones

a.- Existe en los Grupos Scouts la capacidad de adultos necesario para dar soporte al programa en todos sus aspectos.

b.- Estamos en el límite ideal de la atención de jóvenes por dirigentes de unidad.

Uno de los aspectos que debemos considerar para apalancar el potencial crecimiento por consolidación y por expansión, aumentando el impacto positivo en las comunidades que cuentan con los beneficios de Movimiento Scout, es el contar con miembros en los cargos de dirección y apoyo de los niveles institucionales, generando en los Distritos, Regiones y Nivel Nacional una energía de soporte, proyección y desarrollo de la propuesta del Escultismo.

CRECIMIENTO



En la actualidad nuestra organización cuenta con 60 distritos entre consolidados y en formación, en los cuales hacen vida por lo menos un Grupo Scout. Un equipo distrital promedio debería contar con por lo menos 5 personas, esto representa que para construir una organización fuerte debemos tener cerca de 300 personas en los distritos, eso sin contar los requerimientos de nivel nacional y basándonos en la dimensiones organizativas del 2009, necesitamos incrementar en un 60% nuestra capacidad de identificar líderes sociales comprometidos con su comunidad.



194 Grupos Scout en 60 Distritos.

Presentes en el 75 % del territorio nacional.

3.836 Niños y Niñas (Manada)

7.127 Adolescentes (Tropa)

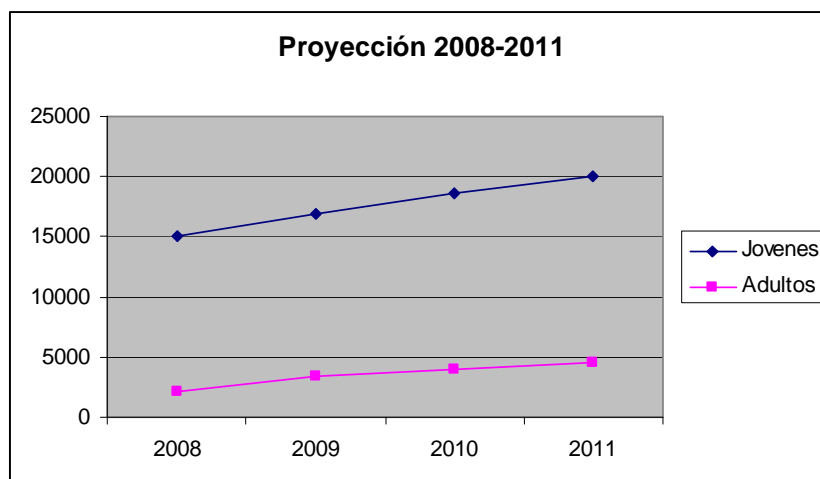
2.498 Jóvenes (Clan)

Proyección

Las proyecciones de Crecimiento de la Asociación de Scouts de Venezuela se basan en lo establecido en el Plan Nacional 2008-2011, que plantea alcanzar para el momento de su cierre:

20.000 niños, niñas, jóvenes y adolescentes,
 4.500 adultos en Grupos Scouts
 500 dirigentes institucionales

Haciendo una escalada progresiva a través del logro de avances anuales, tanto en jóvenes como en adultos, con crecimientos anuales estimados que van del 8 al 12 % anual.



2008		2009		2010		2011	
Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos
15.000	2.805	16.910	3.371	18.634	3.930	20.000	4.500

Es importante destacar que esta proyección se basa en compromiso sostenido de todos los miembros de la Institución, contempla realidades sociales actuales, así como la cobertura total del territorio nacional.

En la actualidad pese a presentar un crecimiento positivo, el hecho real es que en el caso de los jóvenes esta por debajo de la media interanual necesario para mantener las proyecciones y metas, para el cierre del 2009 tenemos un alcance del logro de 81.52, con lo cual se genera una redistribución de la diferencia sobre los periodos futuros o la adecuación de la meta al promedio real de crecimiento.

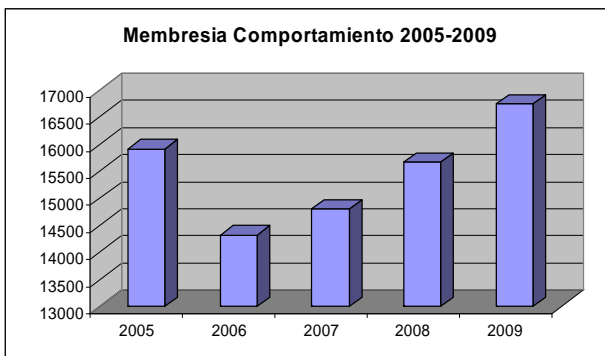


Metas Nacionales

1.- La población Scout será de 15.780 niños, niñas, jóvenes y adolescentes, 3.147 Adultos en Grupos Scouts y 300 dirigentes institucionales producto del cumplimiento de las cuotas partes establecidas para la Región, el Distrito y el Grupo Scout anualmente.

En el 2009 la membresía Scout fue de 16.737 miembros registrados, lo que representa un 66.94% de logro con respecto al total a alcanzar para el cumplimiento del plan 2008-2011 que establece contar para dicho cierre de periodo de 25.000 miembros.

A continuación se puede observar el comportamiento de la población Scout, en los últimos cinco años:



Membresía Total Registrada por Años				
2005	2006	2007	2008	2009
15913	14317	14801	15.666	16737

Los resultados muestran un incremento del 6.8 % con respecto al año 2008, a continuación se observan las cifras de cierre de año:

JÓVENES			
	Manadas	Tropas	Clanes
Masculino	2.190	4.118	1.475
Femenino	1.646	3.009	1.023
Totales	3.836	7.127	2.498

Para un total de 13.461 niños, niñas, jóvenes y adolescentes en las filas del Movimiento Scout en Venezuela.

ADULTOS						
	Manada	Tropa	Clan	Jg-Sub	Pad/Rep	Institucionales
Masculino	160	346	262	216	430	90
Femenino	330	318	216	174	701	33
Totales	490	664	478	390	1131	123



Reuniendo una fuerza de Adultos voluntarios de 3.276 personas.

El estudio detallado de la meta nos arroja:

Criterio de Evaluación Establecidos

<i>Criterio de Evaluación</i>	<i>Porcentaje de Cumplimiento</i>
Excelente	100 + %
Muy Bueno	75 a 99 %
Regular	50 a 74 %
Deficiente	25 a 49 %
No Aplica	00 a 22 %

JOVENES			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
16.910	13.461	79.6	Muy Bueno

ADULTOS EN GRUPOS SCOUTS			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
3.371	3.153	93.5%	Muy Bueno

DIRIGENTES INSTITUCIONALES			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
300	123	41 %	Deficiente

El detalle del Corte Nacional 2009 se puede observar por Grupo y Distrito en la página oficial de la A.S.V ver:

“Corte de Grupos” y “Corte Distritos”
www.scoutsvenezuela.org.ve

2.- El 50% de las unidades nuevas que se funden en el 2009, luego de seis meses de aperturadas deben alcanzar por lo menos el 50% de la membresía ideal. El 60% de las unidades con mas de un año de fundadas deben alcanzar por lo menos el 75% de la membresía ideal.

Criterio de Evaluación Establecidos

Criterio de Evaluación	Porcentaje de Cumplimiento
Excelente	100 + %
Muy Bueno	75 a 99 %
Regular / Bueno	50 a 74 %
Deficiente	25 a 49 %
No Aplica	00 a 24 %

A continuación se presentan los cuadros de cumplimiento según el caso:

UNIDADES NUEVAS:

En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

	Total de Unidades	Parámetro: 50% de las unidades	Unidades > ó = 50 %	% de cumplimiento
Manada Masculina	11	6	6	100 %
Manada Femenina	5	3	3	100 %
Tropa Masculina	15	8	8	100 %
Tropa Femenina	9	5	2	40 %
Clan Masculino	11	6	6	100 %
Clan Femenino	3	2	1	50 %
Clan Mixto	0	0	0	N/A
TOTALES	54	30	26	86 %

Unidades Nuevas			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
30	26	86%	Muy bueno



UNIDADES CONSOLIDADAS:

En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

	Total de Unidades	Parámetro: 60% de las unidades	Unidades > ó = 75 %	% de cumplimiento
Manada Masculina	143	86	46	54 %
Manada Femenina	142	86	29	34 %
Tropa Masculina	173	104	75	72 %
Tropa Femenina	160	96	45	47 %
Clan Masculino	120	72	62	86 %
Clan Femenino	108	65	41	63 %
Clan Mixto	41	25	17	69 %
TOTALES	887	533	315	59 %

Unidades Nuevas			
Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
533	315	59 %	Regular / Bueno

El detalle del Corte Nacional 2009 se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver:

“Unidades al 75%”
www.scoutsvenezuela.org.ve

3.- Cada Distrito Scout estará conformado con por los menos por 4 Grupos Scouts, y por lo menos 3 de estos Grupos con todas las unidades.

Para la siguiente evaluación, se consideran los Distritos que tengan más de tres años fundados y que se consideren desarrollados en términos de gestión Scout, así como también incluye a distritos nuevos en regiones consolidadas producto de reorganizaciones distritales.

Criterio de Evaluación	Cantidad de Grupos
Excelente	El Distrito tienes mas de 4 Grupos
Muy Bueno	El Distrito tiene 4 Grupos
Regular / Bueno	El Distrito tienes 3 Grupos y esta fundando el 4.
Deficiente	El Distrito tiene 3 o menos Grupos
No Aplica	El Distrito no tiene grupos operativos

De 60 Distritos Scouts con vida scout se consideran para la siguiente meta, un total de 46 según los parámetros anteriormente descritos.

El resultado se general se aprecia en la siguiente tabla:

Renglón	Nº Distritos	% del Total
Excelente	10	22 %
Muy bueno	5	11 %
Regular / Bueno	14	30 %
Deficiente	17	37%
	46	

Los distritos Scout que alcanzaron en esta meta el nivel de excelencia son (ordenados alfabéticamente):

ANDRES BELLO
AVILA
BARUTA
IRIBARREN
MARISCAL SUCRE
PARQUE TAMA
SAMUEL MARTINEZ
SANTIAGO DE LEON
SUCRE NORTE
TULIO FEBRES CORDERO

El detalle del Corte Nacional 2009 se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver:

“Corte Distritos”
www.scoutsvenezuela.org.ve

4.- La A.S.V contara con herramientas basadas en el desarrollo metodológico y/o tecnológico que permita a los distintos Niveles de la A.S.V:

Elaborar Planes
 Evaluar la Gestión
 Establecer progresivamente acciones destinadas al cumplimiento de las Metas

Esta meta dentro plan 2008-2011 tiene tres fases de alcance, el primero tiene que ver con el desarrollo de una herramienta para el nivel Grupo, posteriormente al nivel región y finalmente a nivel nacional. Mas la concepción es que cada herramienta impacte al resto de los niveles facilitando la toma de decisiones.

Año 2009: Nivel Grupo.

Herramienta: Laboratorio de Calidad, certificación de Grupos Scouts.

<i>Criterio de Evaluación</i>	<i>Metodología / Planificación / Evaluación</i>
Excelente	Se cuenta con Metodología y la misma esta a disposición del nivel que corresponda.
Muy Bueno	Se cuenta con Metodología , en fase de implantación en los niveles que corresponda
Regular	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 3 meses para fase de Implantación
Deficiente	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 6 meses para fase de Implantación
No Aplica	Se carece de Metodología.

En la actualidad la herramienta es de aplicación nacional, se encuentra a la disposición de toda la A.S.V, mas por ser su segundo año en terreno, todavía se considera para el periodo 2009 como fase de implantación, ya que se se suman las observaciones efectuadas durante el año, por parte de los Asesores de Calidad y de los usuarios de la herramienta.

Herramienta: Laboratorio de Calidad		
Meta	Logrado	Resultado según Criterio
Instrumento Desarrollado y totalmente implantado	Se cuenta con Metodología, en fase de implantación en el nivel: Grupo Scout	Muy Bueno

El detalle de la aplicación de los laboratorios de calidad se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver:

“Separata Laboratorios de Calidad 2009”

www.scoutsvenezuela.org.ve

5.- La A.S.V estará presente con Grupos Scouts en por lo menos el 70% de los estados de la República, y diseñara e implementarán acciones para estar en la totalidad de la nación para el 2011.

En la actualidad el Movimiento Scout con Grupos Scouts formados, está presente en 18 de 23 estados. Así como también el Distrito Capital.

Lo que representa que el Movimiento Scout esta presente en 78 % de los estados y del 75 % del territorio nacional tomando en consideración el Distrito Capital.

Los estados que todavía están a la espera de la apertura de Grupos Scouts son:

Amazonas, Barinas, Delta Amacuro, Sucre y Vargas.

Adicional se estimo un desarrollo específico por estado bajo el siguiente criterio de evaluación

Estar presentes con Grupos Scouts al cierre del 31 de diciembre de 2009 en:

Sucre y Vargas

<i>Criterio de Evaluación</i>	<i>Presentes en</i>
Excelente	4 o mas estados de los señalados
Muy Bueno	3 estados de los señalados
Regular / Bueno	2 estados de los señalados
Deficiente	1 estado de los señalados
No Aplica	0 presencia en los estados señalados

<i>Meta</i>	<i>Logrado</i>	<i>Resultado según Criterio</i>
Estar presentes en: Sucre y Vargas	Solo gestiones para la fundación de Grupos, ningún éxito concreto	No Aplica